

リコーエレメックス株式会社
次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画(第8期)

社員が仕事と育児を両立させることができ、かつ、男女問わず社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を充分発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1. 行動期間

2023年4月1日～2026年3月31日(3年間)

2. 内容

目標1	実施事項(案)	実施時期
仕事と育児の両立のため柔軟な働き方に関する制度の浸透と利用促進	・両立支援制度の情報発信を会社と組合が共同で実施し、制度利用を高める。 ・男性の育児支援制度に関する情報の周知・啓蒙を実施する。	2026年3月末まで
目標2	実施事項(案)	実施時期
柔軟な働き方実現のための多様な制度の浸透	・長時間労働防止の施策を実施する。 ・年次有給休暇取得促進活動を継続して実施する。 ・柔軟な働き方を実現するための制度を継続して提供する。(リモートワーク、エフェクティブワーキングタイム、ショートワーク 等)	2026年3月末まで
目標3	実施事項(案)	実施時期
地域と共生して次世代の育成に向けた取り組みの実施	・地域の子どもたちへの社有林の自然環境を活用した体験機会を提供する。 ・地域の学生を対象としたインターンシップや工場見学による就業体験機会を提供する。 ・事業所交流会等により、コミュニケーションを推進する。	2026年3月末まで