
就職活動におけるハラスメント防止への取り組み

リコーエレメックスは、すべての就職活動中のみなさまが安心して活動に臨める環境を提供することを重要な責務と考えています。

当社は、法令遵守にとどまらず、リコーウェイの一つである「Ethics & Integrity(誠実さと高い倫理観)」に基づき、すべての採用活動において公正で誠実な対話の実現を目指しています。

基本方針

リコーエレメックスは、採用活動を含むすべての企業活動において、就職活動中のみなさまに対するあらゆるハラスメント行為を決して許容しません。特に以下のような行為は禁止しています：

- 採用や選考結果と引き換えに不適切な関係を求める行為
- 身体への不要な接触や、性的・プライベートな発言
- 執拗な個別の誘い、私的な関係の強要
- 個人 SNS 等での私的なやり取りの要求

安心して参加いただくための具体的なルール

リコーエレメックスでは、就職活動中のみなさま、および社員双方を守るため、採用活動におけるコミュニケーションのルールを明確に定めています。

■ 面談・面接等のコミュニケーションに関するルール

- 本ルールは、対面での面談・面接および WEB 会議システムや電話等によるリアルタイムのコミュニケーションを対象としています
- 面談・面接は、原則として会社が定める業務時間内に実施します
- やむを得ない事情がある場合でも、早朝(7 時以前)および夜間(20 時以降)には実施しません
- 面談・面接は、原則として「会社施設」「学校施設」「WEB 会議システム」等の適切な場所で行います
- 対面で社外施設を利用する場合は、原則として周囲の目があるオープンな環境で行います
- 大学や自治体、人材会社等が主催する説明会や合同企業イベントについては各主催者の運営ルールに従いますが、リコーエレメックスとしても本ガイドラインの趣旨を踏まえた対応に努めます

■ 連絡手段に関するルール

- 連絡は会社指定のツールを使用します
- 個人 LINE 等、私的連絡手段の使用は禁止しています
- 会社指定ツールのメール機能、メッセージ機能による連絡については、採用活動上必要な範囲での利用とします

■ 合格後・内定後の交流に関するルール

合格後・内定後の懇親や交流についても、安心して参加いただけるよう以下のルールを定めています。

- 合格後・内定後であっても、会食や懇親会等への参加を強制することはありません。また、深夜帯(22 時以降)の会食や二次会への参加を求めることはありません

これらのルールは、単なる制約ではなく、
安心・安全で透明性の高いコミュニケーションを保証するための約束です。

選考への影響について

就職活動中のみなさまが以下の行動を取ったことにより、
選考結果に影響が出ることは一切ありません。

- ハラスメントに関する相談・報告
- 面談や連絡に対する不安の申し出
- 事実確認への協力

法令に基づき、これらを理由とした不利益な取り扱いは禁止されています。
安心して声をあげていただける環境を整えています。

相談窓口

採用活動において不安や違和感を覚えた場合は、下記窓口へご相談ください。

人権・ハラスメント相談窓口

ZJP_jinji_jinkenharassmentsoudan@jp.ricoh.com

責任ある企業行動ホットライン

<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/ja/gui/113060/>

ご相談内容は厳重に管理し、プライバシーは保護されます。

また、ご相談により不利益な取り扱いが行われることはありません。